

## El Foro Económico Mundial elige la Escuela de Electricistas de Iberdrola, en Brasil, como modelo en diversidad, equidad e inclusión

- *Más de 1.000 mujeres ya se han formado como electricistas y más del 70% de ellas trabajan para la compañía*
- *La iniciativa ha aumentado la contratación de mujeres electricistas, pasando de un 1,7% del total, en 2019, al 36,4% actual.*

---

La Escuela de Electricistas para mujeres de Neoenergía, la filial de Iberdrola en Brasil, ha sido elegida por el Foro Económico Mundial (WEF por sus siglas en inglés) como uno de los ocho grandes casos de éxito a escala internacional en materia de diversidad, equidad e inclusión, y modelo de inspiración para otras organizaciones.

En su informe Diversity, Equity and Inclusion Lighthouses Insight Report 2025, el Foro distingue a Iberdrola como uno de los ocho faros, o Diversity, Equity, and Inclusion Lighthouses, por la iniciativa puesta en marcha y desarrollada por su filial brasileña.

Entre los aspectos destacados por el organismo destaca la evolución de la representación femenina en la contratación anual de electricistas, pasando del 1,7% en 2019 al 36,4% en 2024, o que el 76% de los graduados del programa de formación han conseguido un empleo estable con un paquete completo de beneficios (incluyendo seguro médico y dental, guardería y cuidado escolar, y seguro de vida).

La iniciativa, que se integra en el programa anual Diversity, Equity and Inclusion Lighthouse del Foro, representa el esfuerzo por identificar y visibilizar aquellos proyectos impactantes y efectivos en la promoción de la diversidad, equidad e inclusión, permitiendo alcanzar, a partir del conocimiento compartido, una aceleración de progreso en las organizaciones y órganos públicos.

Los ocho faros fueron seleccionados por un grupo de expertos independientes por su impacto demostrado (significativo, escalable, cuantificable y sostenido para uno o varios grupos infrarrepresentados) y su capacidad para inspirar a otros.

### Ejemplo internacional

Anteriormente, la escuela ya había sido reconocida como ejemplo mundial por WeEmpower, un programa de ONU Mujeres junto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Unión Europea.

La Escuela de Electricistas para mujeres comenzó su andadura en 2013. En total, a través de este proyecto ya se ha formado a más de 1.000 mujeres profesionales. La iniciativa fue pionera en el sector eléctrico al crear clases exclusivas para mujeres, con el fin de promover la diversidad y la inclusión.

En total, la Escuela de Electricistas ya ha formado a más de 6.000 personas. De carácter gratuito, tiene presencia en todos los estados donde Neoenergía tiene concesión de distribución de energía eléctrica. Las clases se dividen entre teóricas y prácticas, permitiendo una formación completa para los alumnos. Todas las personas mayores de 18 años, con educación secundaria completa y Licencia Nacional de Conducir (CNH) pueden inscribirse.

### **Apuesta por Brasil**

Iberdrola reafirmó su compromiso con Brasil en 2024, al anunciar una inversión de más de 7.000 millones de euros hasta 2028. Neoenergía es la primera distribuidora del país, y está presente en 18 estados y en el distrito federal del país. La compañía suministra electricidad a más de 40 millones de brasileños, cuenta con casi 730.000 kilómetros de líneas eléctricas y se reparte en cinco distribuidoras de electricidad: Neoenergía Coelba (BA), Neoenergía Pernambuco (PE), Neoenergía Cosern (RN), Neoenergía Elektro (SP/MS) y Neoenergía Brasília (DF).